R A D A
GMINY DYDNIA
woj. podkarpackie

Uchwała Nr XVI/114/2016
Rady Gminy Dydnia
z dnia 29 marca 2016 roku.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1515 z późń. zm.), oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późń. zm.), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli, Rada Gminy Dydnia

uchwala co następuje:

§1

1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§2

Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Dydnia.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§3

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.l ust.l pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dydnia,
2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.l pkt 1),
3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt 2) i 3) Karty Nauczyciela.
4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 roku poz. 191 z późn. zm.),
5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn zm.).

§4

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1) dodatku za wysługę lat,
2) dodatku za pracę w trudnych warunkach uciążliwych
3) nagród jubileuszowych,
4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
5) zasiłku na zagospodarowanie,
6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz dyrektora może wynosić od 0- 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, **nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.**

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
4. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w formie pisemnej.

§6

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom
5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych pozaszkolnych,
10) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
12)zajęcia opieki świetlicowej.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są
1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§7

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
1) dyrektorowi- w wysokości od 110 zł do 1200 zł
2) wicedyrektorowi - w wysokości od 110 zł do 700 zł
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§8

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
1) wychowawstwo klasy w wysokości 60 zł za oddział liczący do 15 uczniów,
2) wychowawstwo klasy w wysokości 100 zł za oddział liczący powyżej 15 uczniów,
3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 30 zł miesięcznie za jednego stażystę.

§9

Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku , o którym mowa w § 8.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§10

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych, w następującej wysokości:

1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 5 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,
2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 5 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

§11

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych w następującej wysokości:

- za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 7 w zw. z par. 9 pkt 1 rozporządzenia, oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka w domu - 6 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

§12

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§13

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych

oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin **obowiązkowego** wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 **lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3)** Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jak pełną godzinę.

§15

Do naliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przy łączonym pensum przyjmuje się pensum uśrednione.

§16

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§17

1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela.
2. Środki specjalnego funduszu nagród tworzonego w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, w części stanowiącej 80% funduszu przekazuje się bezpośrednio do szkół na nagrody przyznawane przez dyrektorów, zaś pozostałe 20 % środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§18

1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
   1) nagroda organu prowadzącego w kwocie do 3000 zł
   2) nagroda dyrektora w kwocie do 1500 zł.
2. Środki na nagrody organu prowadzącego i na nagrody dyrektora planowane są w rocznym planie finansowym szkoły.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§19

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, np. z okazji zakończenia roku szkolnego albo uroczystości szkolnych obchodzonych w innym czasie.
3. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.

§20

Kryteria przyznawania nagród.

1. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy ustaloną w ostatnich pięciu latach pracy oraz spełnia odpowiednio, co najmniej 8 z wymienionych kryteriów .

1. <u>W zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej</u>:

1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych i udziałem uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach gminnych, powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
6) prowadzi aktywną działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez: organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
8) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży.
9) organizuje różnego rodzaju akcje, podejmuje działania o charakterze charytatywnym, ekologicznym, prozdrowotnym itp.

2. <u>W zakresie pracy opiekuńczej</u>:

1) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
2) prowadzi działalność, mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii alkoholizmu,
3) organizuje współpracę szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, z Policją organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
4) organizuje udział rodziców w życiu szkoły i rozwija różne formy współdziałania szkoły z rodzicami.

3. **W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:**

1) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
2) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie nauczyciela,

§ 21

1. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy ustaloną w ostatnich pięciu latach pracy oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z wymienionych kryteriów

1. **W zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej:**

1) osiąga dobre wyniki w nauczeniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych i udziałem uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach gminnych, powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
4) prowadzi aktywną działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
5) uczestniczy w organizowaniu i prowadzeniu letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,

2. **W zakresie pracy opiekuńczej:**

1) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
2) organizuje udział rodziców w życiu szkolnym i rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

3. **W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:**

1) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
2) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 22

Tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:
1) dyrektor szkoły - dla nauczycieli zatrudnionych w szkole (na wniosek Rady Pedagogicznej, lub z własnej inicjatywy),
2) Rada Szkoły, jeżeli została powołana,

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 pkt 1 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy Dydnia.
3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, określa załącznik Nr 1 do regulaminu.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
   1) Rada Pedagogiczna
   2) Rada Szkoły, jeżeli została powołana
   3) Rada Rodziców
   4) Wójt Gminy.
   5. Wnioski, o których mowa w ust.4 pkt 4 składa się do dyrektora szkoły.
   6. Wzór wniosku, o którym mowa w ust.4 pkt 4 określa załącznik Nr 2 do regulaminu.
   7. Wnioski, o których mowa w ust.1 pkt 1 i ust. 4 pkt 4 składa się w terminie do 5 października każdego roku.

§ 23

Tryb przyznawania nagród.

1. Wnioski, o których mowa w § 22 opiniuje komisja nagród, powołana odpowiednio przez organ prowadzący lub dyrektora szkoły.
2. Komisję opiniującą wnioski o przyznanie nagrody organu prowadzącego powołuje Wójt, a w jej skład wchodzą przedstawiciele organu prowadzącego, przedstawiciele związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, przedstawiciele organów szkoły, jeśli występowały z wnioskiem o przyznanie nagrody.
3. Komisję opiniującą wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły powołuje dyrektor szkoły, a w jej skład wchodzą nauczyciele, przedstawiciele związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, przedstawiciele organów szkoły, jeśli występowały z wnioskiem o przyznanie nagrody.
4. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy.
5. Nagrody dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły.
6. Organ prowadzący oraz dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi. W tym przypadku wniosek również podlega zaopiniowaniu przez komisje, o których mowa w ust.1 pkt 1.
7. Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział VIII

Dodatki mieszkaniowe

§ 24

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie gminy Dydnia i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
1) przy jednej osobie w rodzinie - 10 zł
2) przy dwóch osobach w rodzinie - 12 zł
3) przy trzech osobach w rodzinie - 14 zł
4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 18 zł
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
1) małżonka;
2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor - Wójta Gminy Dydnia.
W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, niezależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.

§ 25

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 24 ust. 5, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego
2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3) korzystania z urlopu wychowawczego.
5. Wniosek o przyznanie dodatku powinien zawierać następujące informacje: miejsce pracy i zamieszkania współmałżonka, wiek dzieci oraz nazwę szkoły lub uczelni, w której uczy się lub studiuje dziecko.

§ 26

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty

składników wynagrodzenia płatnych z góry.

§ 27

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 28

Traci moc uchwała Nr XXV/169/2009 Rady Gminy z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 29

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2016 roku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
mgr Piotr Szul

R A D A
GMINY DYDNIA
woj. podkarpackie

Załącznik Nr 1 do Uchwały
Nr XVI/114/2016
Rady Gminy Dydnia
z dnia 29 marca 2016 r.

Wniosek

o przyznanie nagrody organu prowadzącego

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody organu prowadzącego Pani(u)

.....

urodzonej(emu).....

zatrudnionej(emu) w .....

Uzasadnienie wniosku: .....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej: .....

.....

Organ sporządzający wniosek: .....

....

(miejscowość, data) (pieczęć)

Uwagi o załatwieniu wniosku:

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
mgr Piotr Szul

R A D A
GMINY DYDNIA
woj. podkarpackie

Załącznik Nr 2 do Uchwały
Nr XVI/114/2016
Rady Gminy Dydnia
z dnia 29 marca 2016 r.

Wniosek

o przyznanie nagrody dyrektora szkoły

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły Pani(u):

.....

urodzonej(emu).....

zatrudnionej(emu) w .....

Uzasadnienie wniosku: .....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej: .....

.....

Organ sporządzający wniosek: .....

....

(miejscowość, data) (pieczęć)

Uwagi o załatwieniu wniosku:

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
mgr Piotr Szul