R A D A
GMINY DYDNIA
woj. podkarpackie

UCHWAŁA Nr XLVII/332/2018
RADY GMINY Dydnia

z dnia 20 czerwca 2018 r.

w sprawie utworzenia Spółdzielni Socjalnej PRZYSZŁOŚĆ w Krzemiennej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. f ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), w związku z art. 4 ust. 2 pkt 2 i art. 6 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 94, poz. 651 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Wyraża się wolę założenia Spółdzielni Socjalnej pod nazwą Spółdzielnia Socjalna **PRZYSZŁOŚĆ w Krzemiennej**

§ 2. Gmina Dydnia obejmuje w Spółdzielni, o której mowa w § 1, jeden udział członkowski o wartości 1000 zł oraz wpłaci wpisowe w wysokości 100 zł, zgodnie z terminami wskazanymi w Statucie Spółdzielni.

§ 3. Członkami założycielskimi Spółdzielni Socjalnej **PRZYSZŁOŚĆ w Krzemiennej** są:
1. Gmina Dydnia, Dydnia 224, 36-204 Dydnia, NIP 686-15-58-830
2. Gmina Nozdrzec, Nozdrzec 224, 36-245 Nozdrzec NIP 686-15-55-599

§ 4. Przyjmuje się projekt Statutu Spółdzielni Socjalnej **PRZYSZŁOŚĆ w Krzemiennej**, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dydnia. Jednocześnie upoważnia się Wójta Gminy Dydnia do dokonania wszelkich czynności związanych z utworzeniem oraz członkostwem Gminy w Spółdzielni, w tym do składania oświadczeń woli w imieniu Gminy.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
mgr Piotr Szul

R A D A
GMINY DYDNIA
woj. podkarpackie

Załącznik
do uchwały Nr XLVII/332/2018
Rady Gminy Dydnia
z dnia 20 czerwca 2018 r.

STATUT SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ PRZYSZŁOŚĆ W KRZEMIENNEJ

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

1. Spółdzielnia nosi nazwę: Spółdzielnia Socjalna PRZYSZŁOŚĆ w Krzemiennej.
2. Spółdzielnia Socjalna PRZYSZŁOŚĆ w Krzemiennej w dalszej części Statutu zwana jest Spółdzielnią, działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 r. nr 94 poz. 651 z późn. zm.), ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2017 r. poz. 1560 z późń. zm.), innych ustaw oraz niniejszego statutu.

§ 2

Siedzibą Spółdzielni jest miejscowość Krzemienna.

§ 3

Terenem działalności Spółdzielni jest obszar Rzeczpospolitej Polskiej oraz zagranica.

§ 4

1. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa przez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami statutu.
2. Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

Rozdział II
Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 5

1. Celem Spółdzielni jest przywrócenie (reintegracja) na rynek pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób których kwalifikacje zawodowe mogą być niewystarczające dla samodzielnego poruszania się po rynku pracy oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizacji zawodowej.
2. Spółdzielnia realizuje cele społecznie doniosłe, takie jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna i reintegracja zawodowa. Spółdzielnia podejmuje działania w kierunku odbudowania i podtrzymania u członka spółdzielni lub osób zatrudnionych zagrożonych wykluczeniem społecznym umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz

pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, a także działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy przede wszystkim poprzez podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych.

3. Udzielanie pomocy, w tym pomocy materialnej osobom i rodzinom, w tym osobom, samotnie wychowującym dzieci, osobą starszym, wykluczonym społecznie, pogorzelcom, wychodzącym z pieczy zastępczej, znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej i materialnej, której nie są w stanie pokonać wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości oraz wyrównywanie szans tych osób.
4. Udzielanie pomocy osobom niepełnosprawnym oraz wyrównywanie szans tych osób.
5. Prowadzenie działalności charytatywnej.
6. Spółdzielnia prowadzi działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków oraz środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2018 r. poz. 450 z późn. zm.), w tym w szczególności:
   1) pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób;
   2) wspierania rodziny;
   3) remontami i odnawianiem lokali rodzin biednych, wielodzietnych, znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej,
   4) działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
   5) działalności charytatywnej;
   6) działalności na rzecz osób niepełnosprawnych;
   7) promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
   8) działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
   9) promocji i organizacji wolontariatu;
   10) przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym;
   11) rewitalizacji;
   12) działalności na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. 2018 r. poz. 450 z późn. zm.) w zakresie określonym w art. 4 ust. 1 pkt 1-32a tej ustawy.
   13) ochrony i promocji zdrowia;
   14) działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym;

§ 6

1. Spółdzielnia realizuje swoje cele wymienione w § 5 poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków oraz w oparciu o pracę osób defaworyzowanych.
2. Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię są według Polskiej Klasyfikacji Działalności:

Lp.	Kod PKD	Podmiot działalności
1.	36.00.Z	Pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody
2.	37.00.Z	Odprowadzanie i oczyszczanie ścieków
3.	38.11.Z	Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
4.	38.12.Z	Zbieranie odpadów niebezpiecznych
5.	38.32.Z	Odzysk surowców z materiałów segregowanych
6.	41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych
7.	49.41.Z	Transport drogowy towarów
8.	42.11.Z	Roboty związane z budową dróg i autostrad
9.	42.13.Z	Roboty związane z budową mostów i tuneli
10.	42.21.Z	Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
11.	42.22.Z	Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
12.	42.91.Z	Roboty związane z budową obiektów inżynierii wodnej
13.	42.99.Z	Roboty związane z budową pozostałych obiektów inżynierii lądowej i wodnej, gdzie indziej niesklasyfikowane
14.	43.11.Z	Rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych
15.	43.12.Z	Przygotowanie terenu pod budowę
16.	43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych
17.	43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych
18.	43.31.Z	Tynkowanie
19.	43.32.Z	Zakładanie stolarki budowlanej
20.	43.33.Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian
21.	43.34.Z	Malowanie i szklenie
22.	43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
23.	43.91.Z	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych
24.	43.99.Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane
25.	81.10.Z	Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach
26.	81.21.Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
27.	81.22.Z	Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych

28.	81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
29.	08.12.Z	Wydobywanie żwiru i piasku; wydobywanie gliny i kaolinu
30.	23.61.Z	Produkcja wyrobów budowlanych z betonu
31.	25.11.Z	Produkcja konstrukcji metalowych i ich części
32.	25.62.Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych
33.	25.73.Z	Produkcja narzędzi
34.	25.91.Z	Produkcja pojemników metalowych
35.	25.93.Z	Produkcja wyrobów z drutu, łańcuchów i sprężyn
36.	33.11.Z	Naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych
37.	33.12.Z	Naprawa i konserwacja maszyn
38.	87.10.Z	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem zapewniająca opiekę pielęgniarską
39.	87.30.Z	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
40.	87.90.Z	Pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem
41.	86.90.C	Praktyka pielęgniarek i położnych
42.	88.10.Z	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
43.	88.99.Z	Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana
44.	16.23.Z	Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa
45.	16.10.Z	Produkcja wyrobów tartacznych
46.	33.12.Z	Naprawa i konserwacja maszyn
47.	38.31.Z	Demontaż wyrobów zużytych
48.	43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych
49.	43.29.Z	Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych
50.	43.99.Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane
51.	46.90.Z	Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana
52.	49.39.Z	Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany
53.	81.29.Z	Pozostałe sprzątanie
54.	86.21.Z	Praktyka lekarska ogólna
55.	86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna

3. Działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1560 z późn. zm.), nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2017 r. poz. 2168 z późn. zm.) i może być prowadzona jako statutowa działalność nieodpłatna lub odpłatna.

§ 7

Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy, realizuje projekty krajowe, samorządowe i unijne oraz podejmuje inne działania prawne i faktyczne niezbędne dla realizacji swoich celów.

Rozdział III
Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 8

1. Członkami założycielami Spółdzielni są:
   1) Gmina Dydnia
   2) Gmina Nozdrzec
2. Członkiem Spółdzielni mogą być wyłącznie osoby przewidziane w odpowiednich przepisach prawa, w tym w szczególności osoby bezrobotne w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
3. Członkiem spółdzielni może zostać wyłącznie osoba zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni, a Spółdzielnia może ją zatrudnić stosownie do jej kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz potrzeb spółdzielni.
4. Warunek, o którym mowa w ust. 2 oraz warunek, o którym mowa w ust. 3 nie dotyczą osób prawnych, które mogą być członkami spółdzielni na zasadach przewidzianych w odpowiednich przepisach prawa.

§ 9

1. Warunkiem przyjęcia na członka jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Podpisana przez przystępującego do spółdzielni deklaracja powinna zawierać jego imię i nazwisko oraz miejsce zamieszkania, a jeżeli przystępujący jest osobą prawną - jej nazwę i ilość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów, adres e-mail, jeśli przystępujący posiada.
3. W formie pisemnej deklaruje się także wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.

4. Członek w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 10

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.
2. Organem właściwym w sprawie przyjmowania członków jest Walne Zgromadzenie, które podejmuje uchwałę na najbliższym posiedzeniu po złożeniu deklaracji, jednak nie później niż w ciągu 12 miesięcy od dnia złożenia deklaracji.
3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu lub dwóch osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu.
4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia, Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie.

§ 11

Członek Spółdzielni ma prawo do:

1) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania,
2) wybierania i bycia wybieranym do organów Spółdzielni,
3) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
4) zaskarżania do Sądu uchwał Walnego Zgromadzenia na zasadach określonych przepisami ustawy Prawo spółdzielcze,
5) zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni,
6) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu,
7) otrzymywania dokumentów Spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy Prawo spółdzielcze, w tym otrzymywania odpisów statutu i regulaminów, zaznajamiania się z uchwałami organów spółdzielni, protokołami obrad organów spółdzielni, protokołami lustracji, rocznymi sprawozdaniami finansowymi,
8) świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi, postanowieniami Statutu oraz wydanych na ich podstawie stosownych regulaminów,
9) uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo kulturalnych, szkoleniowych, sportowych i turystycznych.

§ 12

Członek Spółdzielni ma obowiązek:

1) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Kodeksu Pracy, Statutu oraz Regulaminu pracy (jeśli taki w spółdzielni został wprowadzony),
2) brania udziału w walnych zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany,
3) dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,
4) stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
5) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni,
6) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie,
7) ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowanie go zgodnie z przeznaczeniem,
8) pisemnego zawiadomienia spółdzielni o każdorazowej zmianie danych osobowych zawartych w deklaracji członkowskiej.

§ 13

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

1) wystąpienia członka ze Spółdzielni,
2) wykluczenia członka,
3) wykreślenia członka z rejestru członków,
4) śmierci członka będącego osoba fizyczną,
5) ustania bytu prawnego członka będącego podmiotem lub organizacją, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. Nr 94, poz. 651).

§ 14

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Okres wypowiedzenia stosunku członkostwa równy jest okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek jest zatrudniony lub też świadczy na rzecz spółdzielni usługi. Jeśli członek nie jest zatrudniony lub jest osobą prawną okres wypowiedzenia wynosi 3 miesiące i jest liczony od ostatniego dnia miesiąca, w którym wypowiedzenie zostało złożone.
3. Za datę wystąpienia uważa się następny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 15

Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy umyślnej lub rażącego niedbalstwa dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub dobrymi obyczajami:

1) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania, na szkodę Spółdzielni,
2) w razie nie wniesienia deklarowanych udziałów lub deklarowanego udziału w terminie,
3) w razie prawomocnego skazania przez sąd za przestępstwo umyślne,
4) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu Pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub umowy o pracę,
5) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu Pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą,
6) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek świadczy usługi na podstawie takiej umowy.

§ 16

1. Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić tylko w wypadku niewykonywania przez członka obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych:
   a) członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
   b) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
   c) członek utracił pełną zdolność do czynności prawnych.
2. Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich członków będących osobami fizycznymi, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni lub świadczyli usługi. W przypadku członka Spółdzielni będącego osobą prawną, wykreślenie członka może nastąpić w przypadku, gdy z powodu braku organów lub braków w składzie organów członek będący osobą prawną pozbawiony jest możliwości działania.
3. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 17

Organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Walne Zgromadzenie.

§ 18

Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka.

§ 19

Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć. Członka będącego podmiotem lub organizacją, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, skreśla się z rejestru członków ze skutkiem od dnia ustania jego bytu prawnego.

Rozdział IV
Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 20

Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie:

1) od uchwały Zarządu do Rady Nadzorczej,
2) od uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia.

§ 21

1. Prawo do odwołania w trybie postępowania wewnątrzspółdzielczego przysługuje w terminie 14 dni. Termin do wniesienia odwołania biegnie od dnia zawiadomienia członka o uchwale w sposób wskazany w niniejszym statucie. Pisemne zawiadomienie powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania od uchwały w przewidzianym terminie i o skutkach jego niezachowania.
2. Jeżeli na mocy § 50 ust. 2 Rada Nadzorcza nie została powołana, jej kompetencje w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym wykonuje Walne Zgromadzenie.
3. W sytuacji, o której mowa w § 20 ust. 1 pkt 2 termin wniesienia odwołania wynosi 14 dni od zawiadomienia o uchwale Rady Nadzorczej. Odwołanie powinno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, z zastrzeżeniem § 46, ust. 1, nie później jednak aniżeli w ciągu 3 miesięcy od jego wniesienia.

§ 22

1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

2. Odwołanie wnosi się na piśmie z zastrzeżeniem § 50 ust. 2 do Rady Nadzorczej Spółdzielni za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma informującego o decyzji Zarządu, o której mowa w ust. 1.
3. Rada Nadzorcza powinna rozpatrzyć odwołanie na najbliższym posiedzeniu, jednak nie później niż w ciągu 3 miesięcy od dnia wniesienia. Jeżeli jednak zgodnie z § 50 ust. 2 Rady Nadzorczej nie powołano, odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, z zastrzeżeniem § 46, ust. 1, nie później jednak aniżeli w ciągu 3 miesięcy od jego wniesienia.
4. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Rady Nadzorczej wraz z jej uzasadnieniem w terminie 14 dni od daty jej powzięcia.

Rozdział V
Wpisowe, udziały i wkłady członkowskie

§ 23

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.

§ 24

1. Wpisowe wynosi 100 zł (słownie: sto złotych) i powinno być wpłacone w terminie 30 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni, gotówką lub przelewem na konto bankowe Spółdzielni wskazane przez Zarząd.
2. Zarząd Spółdzielni może na wniosek członka wyrazić zgodę na zapłatę wpisowego w formie potrącenia wpisowego z pierwszego wypłacanego członkowi przez spółdzielnię wynagrodzenia.
3. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 25

1. Wysokość udziału wynosi: 1000 zł (słownie: tysiąc złotych). Udział płatny jest gotówką lub przelewem na konto bankowe Spółdzielni wskazane przez Zarząd.
2. Członek winien zadeklarować co najmniej jeden udział.
3. Zadeklarowane udziały należy wpłacić w ciągu 30 dni od dnia zawiadomienia o przyjęciu w poczet członków Spółdzielni.
4. W przypadku osób prawnych – członków spółdzielni termin na wniesienie udziałów wynosi 1 miesiąc od daty zawiadomienia członka o przyjęciu do Spółdzielni.
5. W przypadku nieterminowej wpłaty na udziały Spółdzielni przysługują odsetki ustawowe.

§ 26

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 27

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
2. Postanowienie ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot wpłat na udziały nieobowiązkowe następuje w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok, w którym członek wystąpił z żądaniem. Prawo żądania zwrotu wpłat na udziały nieobowiązkowe nie przysługuje w przypadku, o którym mowa w § 29 ust.1 Statutu.

§ 28

Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się przelewem na wskazane konto na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 29

Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.

§ 30

1. Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub na przystąpienie do już funkcjonującej spółdzielni obowiązany jest wnieść te środki w całości jako wkład do spółdzielni socjalnej.
2. Osoba niepełnosprawna, która zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych otrzymała ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych środki na wkład do spółdzielni socjalnej zobowiązana jest wnieść te środki jako wkład do spółdzielni.
3. Członek, który posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej obowiązany jest wnieść te środki w całości również jako wkład do spółdzielni socjalnej.
4. Wkład wnoszony jest niezwłocznie po otrzymaniu przez członka spółdzielni środków, o których mowa w ust. 1, 2 i 3 nie później jednak niż w ciągu 5 dni.

§ 31

1. Przez wkład do spółdzielni rozumie się:
1) środki pieniężne pochodzące ze źródeł, o których mowa w § 30,
2) inne środki pieniężne zadeklarowane jako wkład przez członka,
3) rzeczy zadeklarowane jako wkład przez członka (wkład rzeczowy może obejmować nieruchomości i inne składniki majątkowe związane z przedmiotem działalności Spółdzielni),
4) obciążenie własności rzeczy lub innych praw, a także dokonanie innych świadczeń na rzecz spółdzielni socjalnej, w szczególności wykonywanie świadczeń przez wolontariuszy lub

pracowników jednostek samorządu terytorialnego, kościelnych osób prawnych lub organizacji pozarządowych.

2. Wyceny wkładu rzeczowego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 i 4 dokonuje w oparciu o obowiązujące przepisy osoba odpowiedzialna za prowadzenie ksiąg rachunkowych w Spółdzielni. Wycena ta jest dokonywana przed wniesieniem wkładu.
3. Członek może zadeklarować wkład, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, 3 i 4 w dowolnym momencie. Deklaracja wkładu powinna zostać przedłożona Zarządowi i powinna mieć formę pisemną. Wkład powinien być wniesiony nie później niż 2 miesiące po złożeniu deklaracji.
4. Deklarując wkład rzeczowy, o którym mowa w ust. 1 pkt 4 członek może warunkować jego wniesienie dokonaniem na koszt Spółdzielni wyceny przez rzeczoznawcę majątkowego.

§ 32

1. Wniesiony przez członka wkład, o którym mowa w § 31 ust. 1 pkt 1 stanowi własność spółdzielni socjalnej po upływie okresu, o którym mowa w § 34 ust. 4 (w przypadku wkładu, o którym mowa w § 30 ust. 1) lub ust. 5 (w przypadku wkładu, o którym mowa w § 30 ust. 2) lub ust. 6 (w przypadku wkładu, o którym mowa w § 30 ust. 3).
2. Zwrot wkładu, o którym mowa w § 31 może być dokonywany na zasadach przewidzianych w § 34.

§ 33

Wysokość wkładu, o którym mowa w § 31 ust. 1 pkt 1 określa każdorazowo umowa pomiędzy członkiem spółdzielni a Powiatowym Urzędem Pracy lub Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innym organem o udzieleniu dotacji jednorazowej z funduszy, o których mowa w odrębnych przepisach na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

§ 34

1. Wkład o którym mowa w § 31 ust. 1 lit. a nie podlega zwrotowi w sytuacji, o których mowa w ust. 4, 5 i 6.
2. W przypadku ustania członkostwa w spółdzielni wkład, o którym mowa w § 30 podlega zwrotowi w gotówce lub przelewem na konto wskazane przez osobę, której członkostwo w spółdzielni ustało, na pisemny wniosek tej osoby, w terminie nie dłuższym niż 6 miesięcy od momentu ustania członkostwa, z zastrzeżeniem ust. 3, na zasadach i warunkach określonych w ust. 7,z zastrzeżeniem ust. 1 powyżej.
3. Wniosek, o którym mowa w ust. 2 powinien zostać złożony niezwłocznie po ustaniu członkostwa, jednak nie później niż w ciągu miesiąca od dnia ustania członkostwa.
4. Jeżeli członkostwo w Spółdzielni ustało po okresie dłuższym niż 12 miesięcy od dnia wniesienia wkładu, o którym mowa w § 30 ust. 1 Statutu wkład ten nie podlega zwrotowi. Zgodnie z art. 46 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) osoba, która otrzymała środki, o których mowa w § 30 ust 1 Statutu i była członkiem Spółdzielni przez okres krótszy niż 12 miesięcy zobowiązana jest dokonać zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami. W pozostałych przypadkach obowiązek zwrotu środków nie występuje.

5. W przypadku wkładu, o którym mowa w § 30 ust. 2 jeżeli członkostwo w Spółdzielni ustało po okresie dłuższym niż 24 miesięcy od dnia wniesienia wkładu wkład ten nie podlega zwrotowi. Zgodnie z art. 12a, ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienie osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511 z późn. zm.) oraz odpowiednimi przepisami wykonawczymi osoba, która otrzymała środki, o których mowa w § 30 ust 2 Statutu i była członkiem Spółdzielni przez okres krótszy niż 24 miesiące zobowiązana jest dokonać zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami. W pozostałych przypadkach obowiązek zwrotu środków nie występuje.
6. W przypadku wkładu, o którym mowa w § 30 ust. 3 jeżeli członkostwo w Spółdzielni ustało po okresie dłuższym niż okres przewidziany w umowie, na podstawie której uzyskano środki na wniesienie wkładu, nie podlega on zwrotowi. Przez okres przewidziany w umowie rozumie się okres, w którym członek spółdzielni, który wniósł wkład na przystąpienie do spółdzielni jest zobowiązany do pozostawania członkiem spółdzielni pod rygorem zwrotu środków.
7. W przypadku wkładu, o którym mowa w § 30 w przypadku ustania członkostwa wkład podlega zwrotowi w następujący sposób:
   1) 85% wkładu w przypadku ustania członkostwa do 3 miesięcy od daty uzyskania członkostwa w spółdzielni,
   2) 70% w przypadku ustania członkostwa w okresie od 3 do 6 miesięcy od daty uzyskania członkostwa w spółdzielni,
   3) 55% w przypadku ustania członkostwa w okresie od 6 do 9 miesięcy od daty uzyskania członkostwa w spółdzielni,
   4) 40% w przypadku ustania członkostwa w okresie od 9 miesięcy do zakończenia okresu, o którym mowa ust. 4 (w przypadku wkładu, o którym mowa w § 30 ust. 1) lub ust. 5 (w przypadku wkładu, o którym mowa w § 30 ust. 2) lub ust. 6 (w przypadku wkładu, o którym mowa w § 30 ust. 3).
8. Wkład, o którym mowa w § 31, ust. 1 pkt 2 podlega zwrotowi w przypadku ustania członkostwa, jak również na żądanie członka zgłoszone z jednomiesięcznym okresem wypowiedzenia. Spółdzielnia wypłaca (w gotówce lub przelewem na konto wskazane przez zainteresowanego członka) wkład jednorazowo lub w maksimum osiemnastu miesięcznych ratach. Ostateczna liczba rat lub wypłata jednorazowa ustalona jest w ciągu 14 dni od ustania członkostwa lub wystąpienia z w/w żądaniem w drodze negocjacji członka spółdzielni, który wniósł dany wkład oraz zarządu spółdzielni.
9. Wkład rzeczowy, o którym mowa w § 31 ust. 1 pkt 3 wykorzystywany jest przez spółdzielnię na podstawie umowy użyczenia i podlega zwrotowi w przypadku ustania członkostwa, jak również na żądanie członka zgłoszone z jednomiesięcznym okresem wypowiedzenia. Wkład ten podlega zwrotowi w jeden z dwóch poniższych sposobów zależnie od preferencji wyrażonej w oświadczeniu członka, którego członkostwo ustało lub żądającego zwrotu wkładu:
   1) zwrotowi podlega kwota pieniężna równa wycenie początkowej wkładu, o której mowa w § 31 ust. 2 zwrot następuje w gotówce lub przelewem na konto wskazane przez zainteresowanego członka jednorazowo lub w ratach zgodnie z zasadami określonymi w ust. 8,
   2) zwrotowi podlega wkład w postaci rzeczowej, dodatkowo członek otrzymuje ekwiwalent pieniężny równy szacowanemu zużyciu środków będących przedmiotem wkładu, w/w wyceny dokonuje w oparciu o obowiązujące przepisy osoba odpowiedzialna za prowadzenie ksiąg rachunkowych w Spółdzielni, zwrot wkładu w postaci rzeczowej następuje nie później jak w ciągu 6 miesięcy od dnia ustania członkostwa lub złożenia żądania.

10. W przypadku wystąpienia członka ze spółdzielni wkład, o którym mowa w § 31 ust. 1 pkt 2 i 3 podlega zwrotowi na wniosek członka złożony nie później niż w ciągu miesiąca od dnia ustania członkostwa. Jeśli taki wniosek nie wpłynie wkład przechodzi na własność spółdzielni.
11. Członek w złożonym Spółdzielni oświadczeniu może stwierdzić, że zrzeka się prawa do zwrotu wkładów, o którym mowa w ust. 8 i 9. W takiej sytuacji wkład przechodzi na własność spółdzielni i nie podlega zwrotowi.
12. Wkład, o którym mowa w § 31 ust. 1 pkt 4 podlega zwrotowi po zakończeniu umowy, której przedmiotem było obciążenie własności rzeczy lub innych praw.
13. W przypadku likwidacji Spółdzielni, środki pozostające po spłaceniu zobowiązań, złożeniu do depozytu stosownych sum zabezpieczających należności sporne lub niewymagalne i po wydzieleniu kwot przeznaczonych na wypłaty udziałów, dzieli się zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział VI
Zasady zatrudniania członków

§ 35

1. Szczegółowe zasady i warunki pracy członków określa Regulamin pracy w Spółdzielni (jeśli taki Regulamin zostanie uchwalony przez Walne Zgromadzenie) oraz indywidualna umowa każdego z członków.
2. Spółdzielnia i członek Spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy. Obowiązek ten nie dotyczy członków Spółdzielni będących osobami prawnymi.
3. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.
4. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie umowy o pracę.
5. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.
6. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 3 i 4 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością.
7. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników nie będących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o prace lub innych umów zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych. Spółdzielnia z osobami niebędącymi członkami Spółdzielni może także zawierać umowy o świadczenie usług.

§ 36

1. Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego odmowa nawiązania stosunku pracy lub pozostawania w takim stosunku stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.

2. Nie podjęcie pracy (na podstawie określonej w § 35) z winy członka, jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich może być podstawą do wykluczenia go ze Spółdzielni.

§ 37

1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu Pracy o umowie na okres próbny.
2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się:
   a) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
   b) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę nakładczą.
3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie, których członkowie Spółdzielni świadczą usługi, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszego statutu, stosują się przepisy prawa cywilnego, w szczególności w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach prawa cywilnego.

Rozdział VII
Organy Spółdzielni

§ 38

Organami Spółdzielni są:
1) Walne Zgromadzenie,
2) Zarząd,
3) Rada Nadzorcza.

§ 39

1. Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w § 38 pkt 2-3 dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.
2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

§ 40

O ile statut lub właściwe przepisy nie stanowią inaczej uchwały zapadają zwykłą większością głosów.

§ 41

Tryb zwołania posiedzeń organów, o których mowa w § 38 pkt 2 i 3 sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają wydane na podstawie niniejszego Statutu regulaminy.

Walne Zgromadzenie

§ 42

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu osobiście lub przez pełnomocnika zgodnie z zasadami określonymi w prawie spółdzielczym.
3. Osoby prawne będące członkami spółdzielni biorą udział w walnym zgromadzeniu przez ustanowionego w tym celu pełnomocnika.
4. Pełnomocnik nie może zastąpić więcej niż jednego członka.
5. Każdy członek ma tylko jeden głos.
6. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz zaproszeni goście.

§ 43

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia, poza innymi sprawami wynikającymi z ustawy Prawo spółdzielcze lub niniejszego Statutu, należy:

1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej,
2) wybór i odwoływanie członków Zarządu,
3) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
4) rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
5) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
6) podejmowanie uchwał w sprawie sposobu pokrycia strat lub sposobu podziału nadwyżki bilansowej,
7) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
8) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
9) oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
10) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
11) uchwalanie zmian statutu,
12) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
13) wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,

14) uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej,
15) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał Rady,
16) podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni,
17) uchwalenie Regulaminu pracy członków, jeżeli przepisy prawa pracy przewidują obowiązek przyjęcia regulaminu pracy lub – jeżeli obowiązek taki nie wynika z przepisów prawa pracy – na wniosek Zarządu.
18) w przypadku, gdy w Spółdzielni nie powołano Rady Nadzorczej – podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach,
19) podejmowanie uchwał w przedmiocie wykluczenia albo wykreślenia członków Spółdzielni
20) podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni.

§ 44

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
   1) Rady Nadzorczej,
   2) przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§ 45

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło, co najmniej na 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.
2. Zawiadomienia są wysyłane za pośrednictwem poczty listem poleconym za potwierdzeniem odbioru lub przekazywane osobiście lub pocztą elektroniczną na adres e-mail podany w deklaracji członkowskiej. W przypadku osobistego przekazania członkom Spółdzielni, zawiadomienia potwierdzają oni jego odbiór własnoręcznym podpisem na kopii pisma. W przypadku zawiadomienia drogą mailową, członek potwierdza odbiór zawiadomienia przez informację zwrotną.
3. Uprawnieni w myśl § 44 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw w porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 7 przed terminem Walnego Zgromadzenia.
4. W przypadku zgłoszenia żądania uzupełnienia porządku obrad Zarząd zawiadamia o uzupełnionym porządku obrad co najmniej na 3 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 46

1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 45.
2. Uchwały podejmowane są w trybie o którym mowa w § 40 chyba, że Prawo spółdzielcze lub Statut stanowią inaczej.

§ 47

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu, a w przypadku jego nieobecności członek zarządu i zarządza wybór przewodniczącego oraz sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.
2. Zasady i tryb obradowania i podejmowania uchwał ustala regulamin Walnego Zgromadzenia.

§ 48

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni, co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

§ 49

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.
2. Uchwała sprzeczna z ustawą jest nieważna.
3. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu jej sprzeczności z postanowieniami Statutu bądź dobrymi obyczajami lub godzącą w interesy Spółdzielni albo mającą na celu pokrzywdzenie jej członka.
4. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.
5. Orzeczenie sądu ustalające nieistnienie albo nieważność uchwały bądź uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni oraz wszystkich jej organów.

Rada Nadzorcza

§ 50

1. Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.
2. Radę Nadzorczą powołuje się, gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób. Jeśli liczba członków Spółdzielni nie przekroczy 15 osób Rada Nadzorcza może zostać powołana decyzją Walnego Zgromadzenia na wniosek Zarządu Spółdzielni lub przynajmniej jednej dziesiątej

liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie.

3. W przypadku, gdy zarząd podejmie decyzję o przyjęciu w poczet członków nowych osób, w wyniku której liczba członków spółdzielni przekroczy 15 osób, zarząd niezwłocznie zwołuje walne zgromadzenie umieszczając w porządku obrad punkt dotyczący powołania Rady Nadzorczej.

§ 51

1. Rada Nadzorcza składa się z od trzech do pięciu członków wybranych przez Walne Zgromadzenie. Liczbę członków Rady Nadzorczej określa uchwałą Walne Zgromadzenie, w granicach wskazanych w zdaniu pierwszym niniejszego ustępu.
2. Kadencja Rady Nadzorczej trwa 2 lata.
3. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów.
4. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

§ 52

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
   1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,
   2) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
      a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
      b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
      c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
   3) kontrola Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
   4) kontrola zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
   5) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
   6) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania Spółdzielni do organizacji społecznych oraz występowania z nich,
   7) zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w sprawie utworzenia lub likwidacji zakładu,
   8) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał Zarządu,
   9) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
   10) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
   11) zatwierdzanie regulaminu Zarządu,
   12) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,

13) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
14) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady przez nią upoważnionych.

2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.
3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 53

1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności więcej niż połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
2. Głosowanie jest jawne. Jednakże na żądanie członka Rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

§ 54

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.
2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.
3. Rada Nadzorcza dla zbadania określonej sprawy może powołać komisje stałe lub czasowe.
4. W skład komisji mogą wchodzić oprócz członków Rady, także inni członkowie Spółdzielni.

§ 55

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.
2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

§ 56

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Zarząd

§ 57

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.

2. Do uprawnień Zarządu należy podejmowanie wszelkich decyzji nie zastrzeżonych w ustawie lub Statucie innym organom Spółdzielni.
3. Członkowie Zarządu mogą nie być członkami Spółdzielni.

§ 58

1. Zarząd składa się z dwóch osób. Pracą Zarządu kieruje Prezes, który zwołuje też jego posiedzenia.
2. Członkiem Zarządu może być tylko osoba, która:
   1) posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
   2) nie była karana za przestępstwa gospodarcze, przeciwko dokumentom lub popełnione z chęci zysku.

§ 59

1. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Zarząd wybierany jest na czas nieokreślony. Na stanowisko Prezesa Zarządu i drugiego członka Zarządu przeprowadza się oddzielne głosowania.
2. Do Zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.
3. Zarząd może zostać odwołany przez Walne Zgromadzenie.
4. Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. W tym wypadku nie stosuje się postanowień § 46 ust. 1. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.
5. Zarząd podejmuje uchwały w obecności co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
6. W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę jej członek.
7. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu. W przypadku niemożności uzyskania podpisu przez któregokolwiek z członków Zarządu Prezes Zarządu czyni stosowna notatkę na dokumencie protokołu.
8. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.
9. Członkowie Zarządu wykonują czynności zgodnie z podziałem funkcji wynikającym z Regulaminu Zarządu.

§ 60

1. Regulamin Zarządu określa tryb pracy Zarządu. Regulamin Zarządu uchwalony jest przez Zarząd i zatwierdzony z zastrzeżeniem § 50 ust. 2 przez Radę Nadzorczą.
2. Zarząd ma prawo powołać stałe lub okresowe Komisje problemowe.

§ 61

Zarząd, w szczególności zaś Prezes jest kierownikiem bieżącej działalności gospodarczej.

§ 62

1. Zarząd może wykonywać swoje czynności przy pomocy pełnomocników.
2. Pełnomocników ustanawia Zarząd określając zakres uprawnień i obowiązków pełnomocnika.
3. Zarząd może udzielić jednemu z członków zarządu lub innej osobie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.

§ 63

1. Oświadczenie woli za Spółdzielnie składają dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek Zarządu i pełnomocnik.
2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 składa się w ten sposób, że pod nazwą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.
3. Oświadczenie pisemne skierowane do Spółdzielni, a złożone w jej lokalu albo członkowi Zarządu lub pełnomocnikowi, mają skutek prawny względem Spółdzielni.

Rozdział VIII
Zasady finansowe Spółdzielni

§ 64

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.

§ 65

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 66

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
   a) **fundusz udziałowy,** powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
   b) **fundusz zasobowy,** powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach, w tym dotacji z Funduszu Pracy, organizacji rządowych, pozarządowych i jednostek samorządu terytorialnego lub innych środków publicznych.
   c) **fundusz inwestycyjny**, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej,
   d) **fundusz celowy** (przeznaczony na realizację celów, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych), powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej.

2. Spółdzielnia może tworzyć także zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Zasady tworzenia i gospodarowania tym funduszem określają odrębne przepisy ustawowe.

§ 67

1. Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.
2. Straty Spółdzielni pokrywa się z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej fundusz zasobowy w pierwszej kolejności z funduszu inwestycyjnego, a następnie z funduszu udziałowego.

§ 68

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana na:
   a) zwiększenie funduszu zasobowego – nie mniej niż 40%;
   b) cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych – nie mniej niż 40%;
   c) fundusz inwestycyjny.
2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.
3. Działalność Spółdzielni może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostki samorządu terytorialnego na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział IX
Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni

§ 69

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz w Prawie spółdzielczym.

Rozdział X
Postanowienia końcowe

§ 70

Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością głosów.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
mgr Piotr Szul

R A D A
GMINY DYDNIA
woj. podkarpackie

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie utworzenia Spółdzielni Socjalnej PRZYSZŁOŚĆ w Krzemiennej

Tworzenie spółdzielni socjalnej reguluje ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych, zgodnie z którą tego rodzaju podmiot może założyć przynajmniej 5 osób fizycznych zagrożonych wykluczeniem społecznym (np. bezrobotni, niepełnosprawni) albo przynajmniej dwie osoby prawne, np. jednostki samorządu terytorialnego lub organizacje pozarządowe w rozumieniu ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
Członkami – założycielami Spółdzielni Socjalnej PRZYSZŁOŚĆ w Krzemiennej będą Gmina Dydnia deklarująca objęcie 1 udziału o wartości 1000 zł oraz Gmina Nozdrzec deklarujące objęcie 1 udziału o wartości 1000 zł.

Projekt statutu Spółdzielni przewiduje możliwość przystąpienia do spółdzielni osób fizycznych. Celem powołania Spółdzielni Socjalnej PRZYSZŁOŚĆ w Krzemiennej jest umożliwienie osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, w tym bezrobotnym, niepełnosprawnym, aktywizacji zawodowej, a także prowadzenie działalności społecznej i oświatowo – kulturalnej na rzecz osób zatrudnionych w Spółdzielni oraz działań w sferze pożytku publicznego zgodnie z ustawą
o działalności pożytku publicznego oraz o wolontariacie. Dzięki uczestnictwu Gminy w Spółdzielni Socjalnej PRZYSZŁOŚĆ w Krzemiennej rozwijany oraz propagowany będzie sektor ekonomii społecznej.

Cele strategiczne Spółdzielni Socjalnej PRZYSZŁOŚĆ w Krzemiennej:

- samodzielność ekonomiczna;
- integracja i reintegracja społeczna poprzez aktywizację zawodową;
- wprowadzanie i realizacja usług społecznie użytecznych

Przyjęta formuła spółdzielni socjalnej pozwoli na:

- współpracę na linii samorząd-biznes-ngo;
- inwestowanie środków prywatnych i państwowych;
- dawanie zatrudnienia osobom w trudnej sytuacji życiowej i zawodowej;
- możliwość zyskania wizerunku organizacji społecznie odpowiedzialnej;
- świadczenie deficytowych usług lub wytwarzanie produktów z tego obszaru;
- możliwość tworzenia montaży finansowych łączących różne źródła finansowania;
- obniżanie kosztów funkcjonowania systemu pomocy społecznej i innych form pasywnego wsparcia publicznego;
- prowadzenie wymiany gospodarczej o społecznie dodatniej wartości;
- przyczynianie się do sprawiedliwego rozwoju lokalnego;
- redukcję społecznych barier rozwoju gospodarczego;
- stwarzanie możliwości reintegracji społecznej lub zawodowej.

Biorąc powyższe pod uwagą podjęcie uchwały jest uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
mgr Piotr Szul